

شماره: ۶۰۴۱۷
تاریخ: ۱۳۹۸/۱۲/۱۳
پوست: ندارد
شماره ملی: ۱۴۰۰۲۷۹۱۲۲۴



بِسْمِ تَعَالَى

**(نحوه محاسبه و پرداخت عیدی و پاداش مشمولین قانون کار در سال ۱۳۹۸)
قابل توجه مدیران محترم دستگاه های اجرایی، کارگاه ها، کارخانجات و واحدهای تولیدی، صنعتی،
خدماتی و صنوف استان**

با سلام

احتراماً "به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی، کلیه کارفرمایان کارگاه های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل شصت روز آخرین مزد به عنوان عیدی و پاداش بپردازند. مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نبایستی از معادل نود روز حداقل مزد روزانه قانونی در سال ۱۳۹۸ (۵۰۵,۶۲۷ ریال) تجاوز نماید. ضمناً بر اساس تبصره یک ماده واحده مذکور مبلغ پرداختی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده اند باید به ماخذ شصت روز مزد و به نسبت ایام کار در سال محاسبه گردد. بدیهی است حداقل عیدی و پاداش سال ۱۳۹۸ برای یک سال کار و براساس حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸ مبلغ ۳۰,۳۳۷,۶۲۰ ریال و حداکثر آن مبلغ ۴۵,۵۰۶,۴۳۰ ریال می باشد.

محمد سنجری
مدیر کل